

Положение
«О конфликте интересов работников»
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тверской области «Тверской
областной клинический наркологический диспансер»

1. Общие положения

Основной целью Положения о конфликте интересов работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тверской области «Тверской областной клинический наркологический диспансер» (далее Положение, Учреждение) является урегулирование вопросов, связанных с возникновением ситуаций, при которых у работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами пациента (далее - конфликт интересов).

Основанием для разработки данного локального нормативного акта являются: Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ; Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ; Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ;

2. Конкретные ситуации конфликта интересов в Учреждении

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- работник Учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник Учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник Учреждения, ответственный за закупку материальных средств, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков;
- работник Учреждения получает наличные деньги или ценный подарок от пациента, поставщика, других контрагентов за исполнение им трудовых или служебных обязанностей;
- работник Учреждения занимается рекламой лекарственных препаратов определенных фармацевтических компаний, с которыми его связывает личная заинтересованность;
- работник Учреждения принимает от фармацевтических компаний наличные деньги, подарки, посещает за счет фармацевтических компаний развлекательные мероприятия, а также за счет фармацевтических компаний выезжает на отдых.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности, в том числе на работников, выполняющих работу по совместительству.

